

Zorica Marković,
Departman za psihologiju, Filozofski fakultet u Nišu

UDK 005.322-057.87

Dušan Todorović,
Departman za psihologiju, Filozofski fakultet u Nišu

Jasmina Nedeljković,
Poslovna psihologija, Fakultet za pravne i poslovne studije u Novom Sadu

PSIHOLOŠKI KORELATI PREFERIRANOG STILA VOĐSTVA KOD STUDENATA

Cilj rada je ispitivanje povezanosti između određenih psiholoških karakteristika ličnosti i preferiranog stila vođstva na studentskoj populaciji. Istraživanje je izvršeno na uzorku od 225 studenata Filozofskog fakulteta u Nišu različitih studijskih programa, Psihologija (N = 199) i žuranlistika (N = 26), oba pola, 38 (17.3%) muskaraca i 186 (82.7 %) devojaka uzrasta od 19 do 24. godine. Od instrumenata korišćena je Skala Cinizma i Poverenja (CIP) a za ispitivanje preferencije stilova liderstva korišćena je skala Najmanje poželjnog saradnika-LPC mera) koja identifikuje dva stila vođstva – orijentaciju na ljude i orijentaciju na zadatak. Rezultati istraživanja pokazuju da postoji pozitivna korelacija između poverenja i preferencije stila liderstva, i to tako što je veći stepen poverenja to je izraženiji stil vođstva usmeren na ljude i obrnuto. Ispitanici koji imaju viši stepen poverenja u ljude spremniji su da pružaju podršku svojim podređenim, imaju više razumevanja za izražavanje potreba i emocija, spremniji su da saslušaju njihova mišljenja. Nije nađena povezanost između cinizma i preferencije stilova liderstva. .Studenti psihologije pokazuju viši stepen poverenja od studenata žurnalisike. Mlađi ispitanici su manje cinični od starijih. Nema statistički značajnih razlika u izraženosti poverenja, cinizma i stilova liderstva u odnosu na pol ispitanika.

Ključne riječi: stil vođstva, cinizam, studenti

THE PSYCHOLOGICAL CORRELATES OF PREFERRED LEADERSHIP STYLES OF STUDENTS

The objective of the paper is to explore relation between certain psychological personality traits and preferred leadership style in student population. The study was carried out on a sample comprising 225

students at the University of Niš, Faculty of Philosophy, of various study programs i.e. Psychology (N=199) and Journalism (N=26); of both genders i.e. 38 (17.3%) men and 186 (82.7 %) women, from 19 to 24 years of age. As instruments, we used the Scale of Cynicism and Faith (SCF) and for testing the leadership style preferences we applied the Least Preferred Coworker Scale (LPC) Fred Fiedler's scale, which identifies two leadership styles – people-oriented and task-oriented. The study results indicate that there is positive correlation between trust and preference of leadership style in a way that the higher level of trust – the more prominent people-oriented leadership style, and vice versa. Respondents who have higher level of trust in people are more willing to provide support to their subordinates, have more understanding for expressing needs and emotions, and are more ready to listen to their opinions. No correlation was found between cynicism and the preference of leadership styles. Psychology students show higher level of trust compared to Journalism students. Younger respondents are less cynical than older ones. There are no statistically significant differences in expression of trust, cynicism, and leadership styles in relation to gender of the respondents.

Keywords: leadership style, cynicism, students