

Elvis VardoFilozofski fakultet u Tuzli,
Bosna i Hercegovina

UDK 005.32

Miroslav GavrićFilozofski fakultet u Istočnom Sarajevu,
Bosna i Hercegovina

VRSTA DJELATNOSTI ORGANIZACIJE I STILOVI RUKOVOĐENJA

Evidentira se nekonzistentost rezultata u studijama koje su ispitivale odnose organizacionog konteksta u kojem djeluju rukovodioci i ispoljavanja određenog stila rukovođenja. Ta činjenica nas je podstakla da pođemo od pretpostavke da organizacioni kontekst neće biti značajan faktor razlikovanja prisutnosti identifikovanih stilova rukovođenja kod menadžera. Istraživanje je provedeno na uzorku od 149 rukovodilaca (nižeg i srednjeg nivoa) iz Bosne i Hercegovine (53% muškog spola, 47% ženskog spola) koji dolaze iz djelatnosti usluga, trgovine i obrazovanja, a koji su ispitani MLQ-om 5X - Upitnik za ispitivanje stilova rukovođenja. Rezultati govore da rukovodioci iz ispitivanog uzorka pokazuju ujednačeno ispoljavanje različitih oblika rukovodnog ponašanja (kako stilova tako i komponenti rukovođenja), mjereno MLQ-om, bez obzira na vrstu djelatnosti iz koje dolaze.

Ključne riječi: Rukovodioci, djelatnost organizacija, stilovi rukovođenja

TYPES OF ORGANIZATION AND MANAGEMENT STYLES

It can be seen inconsistency of the results achieved in previous studies conducted on relations within the organizational contexts (in which managers operate) and manifestation of the respective management styles. This fact has prompted us to start with the assumption that the organizational context will not be a significant factor distinguishing the presence of identified management styles. The research was conducted on the sample of 149 managers (lower and medium level) from Bosnia and Herzegovina (53% male, 47% female) coming from area of services, trade and education, using MLQ 5X Questioner for surveying management styles. Results of the survey indicate that managers express flat rate of different types of managerial behavior (styles as well as management components), assessed by MLQ regardless of the type of organization they deal with.

Keywords: managers, types of organization, management styles