

**Emilija Marković**  
**Aleksandar Milojević**  
Učiteljski fakultet  
Leposavić

**Slavko Milojković**  
Republički zavod tržišta rada, Filijala Niš  
Niš

## **KONATIVNE OSOBINE LIČNOSTI KAO ČINIOCI PREFERENCIJE STILOVA RUKOVOĐENJA**

Ovo istraživanje bilo je motivisano pokušajem da utvrdimo da li neke konativne dimenzije ličnosti, utiču na preferenciju stilova rukovođenja. Varijabla stilova rukovođenja podeljena je na tri kategorije: autokratski, demokratski i integrativni stil rukovođenja. U ovom istraživanju korišćeni su sledeći testovi: KON-6. Momirovića, B. Volfa i Z. Džamonje i Upitnik o preferencijama stilova rukovođenja. Za obradu dobijenih podataka korišćeni su koeficijenti korelacije (Spirmanov i Pirsonov). Osnovne pretpostavke bile su u duhu Maslovljevih tvrdnji da je demokratska ličnost zdrava ličnost. Dobijeni rezultati potvrđuju neke hipoteze. Oni ukazuju da preferenciju demokratske ličnosti možemo povezati sa ekstraverzijom, pojačanom podložnošću stresu i jačom anksioznošću. Preferencija autokratske ličnosti potvrdila je povezanost sa agresivnošću, ali u izvesnoj meri i sa ekstraverzijom.

**Ključne reči:** menadžment, liderstvo, preferencija stilova rukovođenja, konativne dimenzije ličnosti

## **CONATIVE DIMENSIONS OF PERSONALITY AS FACTORS OF THE PREFERENCE OF STYLES OF MANAGEMENT**

This investigation was motivated by trying to determinate if some conative dimensions of personality, influence on preference of styles of management. The variable of styles of management is divided on three categories: autocratic, democratic and integrative style of management. The following tests were used in

this investigation: KON-6 of K. Momirovic, B. Wolf and Z. Dzamonja and the Questionary for preferences of styles of management. For result's elaboration there were used coefficients of correlation (Spearman's and Pearson's), The basic hypothesis were harmonized with Maslow's statement that a democratic person is the healthy one. The results that are obtained confirm some hypotheses. They show us that the preference of democracy could be related to extraversion, intensified allegiance to stress and anxiety. The preference of autocracy has confirmed its connection to aggressiveness, but to extraversion two.

**Keywords:** management, leadership, preference of styles of management, conative dimensions of personality